

Limidi, 1/7/1971

Fra la Ditta CENTAURO; nella persona del Sig. Vaccari Ing. Luciano e le Organizzazioni Sindacali FIM-CISL, FIOM-CGIL, nelle persone dei rappresentanti sindacali BALLUGA OTELLO, Zanon Casimiro, GENERALI NUNZIO, Maccaferri Massimo per la Sezione Officina e Bergianti Giuseppe, Zironi Lauro, Guidetti Vittorio, Bulgarelli Afro, per la Sezione Fonderia, è stato convenuto quanto segue:

AMBIENTE DI LAVORO (sez. Officina)

- 1) trasformazione e sdoppiamento impianto idrico
- 2) spostamento zona di aggancio strada aerea verniciatura
- 3) impianto distribuzione ossigeno e propano

QUESTI LAVORI SONO GIÀ STATI ESEGUITI

- 4) sistemazione n° 3 aspiratori a sacco nel reparto macchine utensili
- 5) sistemazione e fissaggio mole
- 6) sistemazione sifoni gabinetti
- 7) tenda nei reparti carpenteria-spedizione-macchine utensili

ENTRO LA FINE DI GIUGNO

- 8) realizzazione di un paranco a bandiera e di una vasca di verniciatura ad immersione per la sbaveria
- 9) ultimazione e sistemazione box preparazione gomma per volani
- 10) studio del problema aspirazione per le piattatrici ed eventuale tentativo di soluzione
- 11) esecuzione di lucernai a soffitto nel reparto montaggio

PRIMA DELL'INIZIO DELLE FERIE ESTIVE

- 12) paranco a bandiera sulla alesatrice
- 13) paranco a bandiera per pressa volani.

si prende atto della perdita di tempo che la loro mancanza provoca, d'altra parte l'impegno finanziario che la ditta sta sostenendo con la costruzione della nuova fonderia, ci costringe a rimandare l'esecuzione. Comunque gli interessati sono autorizzati a servirsi del paranco di reparto ogni volta che lo ritengono necessario.

- 14) montaggio motori

Si sta già provvedendo per evitare la foratura dei piattelli all'atto del montaggio.

- 15) cambio vetri reparto macchine utensili

VERRA' EFFETTUATO AL RITORNO DALLE FERIE ESTIVE

- 16) Aspirazione reparto pomiciatura
- 17) Aspirazione gas e fumi originati dallo svuotamento dei pezzi distaffati.

I problemi sono già all'esame ed entro Settembre-ottobre si eseguiranno, i primi tentativi per una soluzione che possa dare garanzie di efficacia

- 18) versamento di L. 80 al giorno per il rimborso di $\frac{1}{2}$ litro di latte agli operai che eseguono lavori tossici

GIA' EFFETTUATI

Restano in sospeso alcuni problemi che per la loro complessità e per il costo di una loro eventuale soluzione, necessitano di un attento esame in collaborazione con gli operai stessi per evitare inutili sprechi di denaro. Per tali problemi la Ditta si impegna, una volta trovato un accordo, alla loro tempestiva realizzazione, compatibilmente con gli impegni del reparto manutenzione.

AMBIENTE DI LAVORO (Sez. Fonderia)

Come dagli accordi intercorsi la ditta si impegna a continuare e ultimare la nuova fonderia secondo il progetto varato nel gennaio 1970; si impegna inoltre a seguire criteri che permettano di creare un nuovo ambiente di lavoro più funzionale e meno nocivo per la salute degli operai. Per migliorare le condizioni di lavoro nella fonderia vecchia, in attesa di una sua ristrutturazione verranno eseguite le seguenti migliorie:

- 1) trasformazione e sdoppiamento impianto idrico

GIA' EFFETTUATO

- 2) eliminazione polvefe originata dal caricamento dei silos della sabbia
3) eliminazione polvere causata dal riempimento delle tramogge del nero minerale e della bentonite

Questi problemi sono già stati affrontati e verranno risolti al più presto in una pausa dei lavori per la nuova fonderia

- 4) miglioramento e riparazione aspirazione impianto terra
5) sistemazione espulsione polvere sabbiatrice
6) aspirazione ga e fumi originati dallo svuotamento dei pezzi distaffati
questi lavori verranno eseguiti entro Settembre-Ottobre compatibilmente con gli impegni derivanti dalla costruzione della nuova fonderia.
7) allargamento servizi igienici

DA EFFETTUARSI ENTRO IL 31/12/1971

PASSAGGI DI CATEGORIA (Parte Comune)

- 1) eliminazione della 4 e 5 categoria
2) retribuzione globale oraria di 3 categoria ai lavoratori che svolgono lavori non collegati al processo produttivo e per 6 mesi ai nuovi assunti che svolgono mansioni di carattere produttivo.

Tutti coloro già alle dipendenze della Ditta da più di 6 mesi passano alla 2 categoria.

QUESTI ARTICOLI DECORRONO DALL'1/12/1971

In allegato è riportato il quadro dei passaggi di categoria effettuati.

PREMIO VARIABILE (Sez. Officina)

- 1° Dall'1/7/1971 viene istituito un premio variabile di produzione elemento qualificante dal quale sono

- il valore attribuito ad ogni macchina
- il conteggio delle ore lavorate
- la garanzia da parte della ditta di una aliquota fissa

il valore attribuito ad ogni macchina è quello riportato nella tabella allegata

Il periodo di conteggio del premio variabile è il bimestre

il premio di produzione verrà corrisposto in base alla seguente formula

siano X = valore macchina M = monte premio orario
 N = numero macchine
 h = numero ore

allora:
$$M = \frac{N \times X}{h}$$

Qualora l'aliquota oraria fosse inferiore a L. 80, la ditta si impegna a compensare la differenza in meno

-) vengono considerate ore produttive tutte le ore lavorate dagli operai (ad eccezione di quanto detto nei tre paragrafi successivi) e le ore degli intermedi (calcolate $8 \frac{1}{2}$ ore al giorno)
-) le ore completamente non produttive verranno conteggiate e detratte dalla somma delle ore lavorate
-) le ore impiegate per la costruzione di prototipi o per la realizzazione di macchine con modifiche sostanziali, verranno considerate come parzialmente produttive e quindi liquidate secondo una percentuale dell'80% del premio orario minimo.

All'atto della vendita del prototipo o della macchina verrà corrisposto il premio adeguato al suo valore.

Il pagamento con 80% del premio minimo viene esteso anche alla prima serie di lavorazione dopo la quale si converrà fra le parti il periodo di ulteriore estensione di tale forma di liquidazione del premio.

-) Viene istituita una % di aumento dell'1,03 sulla quota di ogni macchina per l'assunzione di ogni operaio non produttivo, per evitare che le sue ore influiscano sull'ammontare del premio (questo meccanismo è applicabile anche nell'eventualità di assunzione di nuovi operai sbavatori che non incrementano la produzione. Quando poi si determini la necessità di assumere nuovo personale nel reparto Spedizioni, le parti si incontreranno per concordare l'inserimento di queste nuove ore nel conteggio del premio)
-) ogni reparto potrà disporre, nei momenti critici, dell'ausilio temporaneo degli operai di altri reparti che la direzione sceglierà compatibilmente con la situazione del ciclo produttivo.
- 10) Il premio verrà conteggiato sulla macchina terminata entro l'ultimo giorno del bimestre e sui pezzi consegnati ai clienti, entro la stessa data
- 11) Il premio realizzato ogni bimestre verrà liquidato entro il bimestre successivo. Verrà inoltre liquidato sulle festività secondo la media del bimestre, sulle ferie secondo la media dei primi 3 bimestri dell'anno, sulla gratifica natalizia, congedo matrimoniale, preavviso e anzianità secondo media dei 5 bimestri precedenti
- 12) viene istituita una commissione mista di controllo, composta perai dai delegati di reparto e per la Direzione dai Sigg. Vaccari Ing. Luciano e

13) il presente accordo ha valore annuale a partire dall'1/7/1971 e si intende tacitamente prorogato anno per anno se una delle parti non ne dà disdetta almeno tre mesi prima della scadenza.

Nel periodo dei primi tre bimestri le parti controlleranno l'aliquota oraria. Qualora essa dovesse scendere al disotto di 84 lire le parti si incontreranno nuovamente.

PREMIO VARIABILE

(Sez. fonderia)

- 1) Il nuovo premio variabile è valido dall'1/7/1971
Con esso viene fissato un determinato valore per ogni Kg. di ghisa utile ed inoltre la ditta garantisce un valore minimo del premio stesso
- 2) La produzione viene divisa in 2 gruppi
ghisa prodotta per la sezione Officina
ghisa prodotta per conto terzi
Per ogni Kg. di ghisa di consumo interno gli operai riceveranno L. 3,50,
per ogni Kg. di consumo esterno L. 5,00.
- 3) Sono validi anche per la sezione fonderia i paragrafi 3) 6) 9) 11) 13) del premio variabile della sezione Officina
- 4) Qualora l'aliquota oraria fosse inferiore a L. 80 la ditta si impegna a compensare la differenza in meno.
- 5) Nel conteggio del monte premio orario vengono escluse inoltre le ore straordinarie
- 6) Viene istituita una commissione mista di controllo composta per gli operai dai delegati di reparto e per la direzione dai Sigg. Sala Franco, Allorini Alfredo e Vaccari Ing. Luciano.

3° ALLEGATO

QUOTA PREMIO PER MACCHINA 1/7/1971

Sega a nastro	350	L. 810
"	500-600	" 1420
"	700-750-800	" 2130
"	900-1000	" 3550
"	1050 DL-ST	" 6050
"	600 C	" 2420
"	700 C	" 3140
"	800 C	" 4000
"	900 C	" 4500
TORNIO	T2 100-120-150	" 1950
"	T2 200	" 2640
"	T2B100-120	" 2600
"	T2C 80-100-130	" 4370
"	TC2 180	" 5200
"	T2 BC 80-100	" 5000
"	LASTRA	" 3070
accessori tornio	A13-A14	" 520
sega radiale	850-1000	" 1990
"	680	" 1200
	Ghirelli	" 1050
	Artiglio-Simca	" 1030
	Stromab (°)	" 26/H

(1) Temporaneamente si prosegue come nel passato però a breve scadenza si darà un valore specifico ai pezzi lavorati.

PER I SEGUENTI PARTICOLARI

A1 - A2 - A3 - A8 - A9 - A10 - A11 - A12 -

piani inclinabili
seghe sinistre
pezzi di ricambio

Se ghe 900 ST tipo americano

Si conviene di eseguire un ulteriore periodo di prova al termine del quale si converrà tra le parti un'eventuale trasfornazione in cifra globale fissa per evitare inutili calcoli.

Per le macchine rimesse a nuovo verrà liquidata una cifra pari alla metà del loro lavoro da nuove.

Per le macchine delle fiere importanti (Interbimall - Hannover) si conviene un incremento percentuale della cifra per macchina del 10%.

Archivio Storico
portaledellacomunicazione.it

